令和７年度　法人事業報告書

１　障害者支援施設「梨の実寮」の経営を行った。

２　障害者支援施設「みだい寮」の経営を行った。

３　指定管理制度のもと、障害者支援施設「山梨県立育精福祉センター（成人寮及び児童寮」の管理経営を行った。また、次年度から４年間にわたる指定管理者に選定された。

４　指定管理制度のもと、宿泊型自立訓練事業所「山梨県立あゆみの家」の管理経営を行った。また、次年度から４年間にわたる指定管理者に選定された。

５　障害者総合支援法における障害福祉サービス事業を実施した。

６　障害児者及び家族等に対する相談活動、ヘルパー派遣を行った。

７　令和７年５月２０日、監事会を開催し令和６年度事業報告及び収支決算報告について監査を受けた。

８　令和７年５月２９日、第１３２回理事会を開催した。
　各拠点区分の令和６年度事業報告及び収支決算報告（案）について、理事・監事候補者の選任について、評議員会の招集について審議し、決議された。

９　令和７年６月１７日、第１１１回評議員会を開催した。
　令和６年度の各拠点区分の貸借対照表、収支計算書、財産目録の承認について、理事・監事の選任について審議し、決議された。

１０　令和７年６月１７日、第１３３回理事会を開催した。
　理事長の選定について審議し、決議された。

１１　令和７年１１月１３日、第１３４回理事会を開催した。
　令和７年度各拠点区分補正予算（案）について、登録ヘルパー職員就業規則の一部改正（案）について審議し、決議された。

１２　令和８年３月１２日、第１３５回理事会を開催した。
　令和７年度各拠点区分補正予算（案）、令和８年度各拠点区分事業計画（案）及び予算（案）、規程・規則の一部改正（案）、第三者委員の選考、評議員会の招集について審議し、決議された。

１３　令和８年３月２４日、第１１２回評議員会を開催した。
　理事会で決定した業務のうち重要な事項として、令和８年度事業計画及び収支予算について報告するとともに、第三者委員の選任について意見を求めた。

１４　令和８年３月１６日、第三者委員に対し苦情解決結果報告会を開催した。

１５　梨の実寮の再整備に向けて、施設長による再整備準備会議と職員によるワーキンググループを立ち上げ、先進地視察や調査を進めるとともに、ワーキンググループでは６回にわたり話し合いを重ねてきたところである。このような経過を踏まえ、今般、『再整備基本構想書　障害者支援施設「梨の実寮」』を策定した。

１６　地域の関係者を含めた外部の方が参画する「地域連携推進会議」を発足させ、施設や利用者に関する理解の促進、施設及びサービスの透明性・質の確保などを、より効果的かつ確実に達成する取組に着手した。

１７　法人会議（理事長、各施設長、次長、事業所長、総務課長出席）を月１回、計１２回開催し、梨の実寮の再整備計画等を共有して円滑な施設運営に取り組んだ。

１８　人材確保のため就職ガイダンス等に参加した。
　６月１１日・１３日　県内養成施設への求人訪問活動
　６月２７日　健康科学大学　就職説明会
　７月　７日　優和福祉専門学校　外国人留学生受入概要説明会
　８月　１日　山梨県福祉人材センター　福祉の就職フェア
１１月２１日　ハローワーク甲府所長との面談・施設見学
１２月　５日　山梨県福祉人材センター　地域別就職相談会
１２月１２日　山梨県立大学　福祉業界就職ガイダンス
１２月１９日　県内養成施設への求人訪問活動
　２月１３日　南アルプス市　企業ガイダンス
　２月１６日　山梨県福祉人材センター　福祉の就職フェア
　３月１９日　ハローワーク甲府　福祉ＧｏＧｏセミナー

１９　大学等の福祉講座に理事長が講師として参画した。
　１１月１４日　山梨県立大学　ソーシャルワーク実習指導

２０　新規採用職員選考試験を１４回実施し、計１２人の職員を採用した。

２１　４月１７日・２４日に新任職員研修を実施し、新規採用者２３名が受講した。

２２　１１月１４日に「リーダーが知っておきたいハラスメントとメンタルヘルス」と題しパワーハラスメント防止研修を実施し、３７名が受講した。