

## 令和4年度 法人事業報告書

- 1 障害者支援施設「梨の実寮」の経営を行った。
- 2 障害者支援施設「みだい寮」の経営を行った。
- 3 指定管理制度のもと、障害者支援施設「山梨県立育精福祉センター成人寮」の管理経営を行った。
- 4 指定管理制度のもと、障害児入所施設「山梨県立育精福祉センター児童寮」の管理経営を行った。
- 5 指定管理制度のもと、宿泊型自立訓練事業所「山梨県立あゆみの家」の管理経営を行った。
- 6 障害者総合支援法における障害福祉サービス事業を実施した。
- 7 障害児者及び家族等に対する相談活動、ヘルパー派遣を行った。
- 8 令和4年5月19日、監事会を開催し令和3年度事業報告及び収支決算報告について監査を受けた。
- 9 令和4年5月31日、第122回理事会を行った。議案は各拠点区分の令和3年度事業報告及び収支決算報告（案）について、組織規程（案）、登録ヘルパー就労規則（案）、評議員選任・解任委員の選任（案）、評議員会の招集について審議し、決議された。
- 10 令和4年6月16日、第105回評議員会を行った。議案は令和3年度の各拠点区分の貸借対照表、収支計算書、財産目録の承認について審議した。
- 11 令和4年11月25日、第123回理事会を新型コロナウイルスの感染拡大の影響により書面で行った。議案は令和4年度各拠点区分第一次補正予算（案）、評議員会の招集について審議し、決議された。
- 12 令和5年3月16日、第124回理事会を行った。令和4年度各拠点区分第二次補正予算（案）、規程・規則の一部改正（案）、定款の一部変更（案）、重要な役割を担う職員の選考について評議員会の招集について審議し、決議された。

- 1 3 令和5年3月23日、第106回評議員会を行った。議案は定款の変更（案）について審議し、決議された。
- 1 4 令和5年3月10日、第三者委員に対し苦情解決結果報告会を開いた。
- 1 5 「やまなし心のバリアフリー宣言事業所」について令和4年6月8日登録された。
- 1 6 「やまなし健康経営優良企業」について令和5年1月13日山梨県知事から認定証を授与された。
- 1 7 法人会議及び施設長会議（各施設長、次長、指導幹、総務課長出席）を月1回（3月は2回）計13回開催した。新型コロナウイルスの対応について協議し、利用者支援や職員の処遇等の基本的事項を確認した。職員が感染者、濃厚接触者になった場合、特別休暇（事故休暇）とした。また、8月の法人会議において「コロナ禍をみんなで乗り切ろう事業」を立ち上げ、慰労金（全職員）、感染防止特別手当（感染者発生施設の利用者支援者に日割りで支給）、感染防止宿泊支援（感染発生施設で支援する職員が家族への感染の恐れがあり帰宅できない場合、現物支給又は宿泊手当支給）を行い、利用者を守り職員も守る安心安全な施設運営に取り組んだ。
- 1 8 人材確保のための様々な就職フェアに参加した。  
（4月23日山日企業ガイダンス、6月30日ハローワーク就職希望者面接会、7月22日峡中地区小規模就職相談会、8月1日福祉人材センター就職フェア、9月3日県労政雇用課主催就職相談会、9月21日福祉人材センターマッチングカフェ、9月29日ハローワーク主催職場見学会及び面談会、11月25日峡中地区小規模就職相談会、1月24日県立大主催福祉業界就職ガイダンス）
- 1 9 新規採用職員選考試験を13回実施した。（令和4年6月10日、8月3日、9月6日、20日、10月18日、11月1日、8日、12月6日、令和5年1月5日、24日、2月21日、3月7日、28日）計20人の職員を採用した。
- 2 0 新任職員研修を令和4年6月14日、21日に11名に対して2班に分かれて実施した。